

Conseils pour mener à bien l'enquête Employeurs

Le questionnaire est à faire avec chacun des employeurs durant la première visite si possible avant Noël.

Nous devons avoir un retour au minimum de 15 employeurs. Ce qui signifie tous les BPREA1 et quelques BPREA2.

En préalable au questionnaire, Il est préférable d'expliquer le mot **mentor**. Voici ci-dessous des indications :

Dans la mythologie grecque, Mentor est le précepteur de Télémaque (fils d'Ulysse) et l'ami d'Ulysse.

Un **mentor** est donc un conseiller, un guide auquel on fait entière confiance. On utilise aussi beaucoup l'anglicisme coach. On peut penser à un parrain, un tuteur.

Le **mentorat** en entreprise correspond à l'accompagnement d'un employé.

Dans le cas de l'apprentissage, le mentor est le maître d'apprentissage, mais ce n'est pas forcément la seule personne référente pour l'apprenti, un associé ou un salarié peuvent aussi avoir un rôle de mentor si la confiance s'installe.

Question 1	Elle concerne l'accompagnement pour une nouvelle embauche.
Question 2	Le temps est important ici. Nous parlons des premières semaines si c'est un nouvel employé et de tout le temps du contrat si c'est un apprenti ou de tout le stage dans le cas d'un stagiaire.
Question 3	Un "oui" signifie qu'un mentor est désigné. Dans ce cas, comment est choisi ce mentor ?
Question 4	Pour voir comment l'employeur interprète le mentorat.
Question 5	Pour voir quels sont les avantages et limites selon l'employeur de pratiquer le mentorat dans l'entreprise.
Question 6	Pour voir quelles qualifications peuvent exister (exemple : formation des maîtres d'apprentissage sur 2 jours à Saint-Herblain, ex-agrément stage 6 mois, ...) Préciser la durée de la formation.
Question 7	Pour nous, on peut penser aux grilles pratiques UCT qui peuvent être évaluées dans le temps. Si certains employeurs ont travaillé avec d'autres outils, ça peut être intéressant d'en avoir une copie.
Question 8	Le mentor n'est pas forcément le patron.
Question 9	Pour évaluer de quelles façons l'employeur aimerait progresser – un cours, une présentation collective, une aide individuelle sur l'entreprise. Soyez prêt à accepter d'autres types d'implications.
Question 10	Question importante, elle est ouverte, elle laisse la possibilité d'apporter des réponses autres que celles abordées précédemment.